

処遇改善計画書

作成日：平成 年 月 日

■事業名	岡山県中小企業経営基盤強化人材研修事業		
■委託先	(公財)岡山県産業振興財団		
■事業目標	人材育成事業に参画することにより、事業活動がより活性化され、体質が強化される事で賃金の引上げ、定着率の向上、正規雇用の拡大、福利厚生の充実を目的とする。		
■事業期間	平成 年 月 ～ 平成 28年 3月		
■事業(研修)の内容 ※チェックください	内 容	対象者	支援期間
	本事業の研修に参加する事により、経営改善・基礎能力・専門スキルを向上させる	すべての事業従事者	平成 年 月 ～ 平成 28年 3月
	☐ 人 材 開 発 : 階層別基礎、スキルアップ、問題解決研修	経営者、後継者、経営幹部	
	☐ 経 営 管 理 : 経営戦略策定、経理財務、後継者育成研修	経営者、後継者、経営幹部	
	☐ 営業マーケティング : 顧客開拓、戦略、交渉力研修	担当監督者、業務従事者	
	☐ 購 買 : 仕入先管理、選定ノウハウ研修	担当監督者、業務従事者	
	☐ 生 産 : 現場改善、品質、生産性、生産計画、物流、5S研修	担当監督者、業務従事者	
	☐ 業 種 別 : 食品表示、衛生、開発、原価管理研修	担当監督者、業務従事者	
	☐ 危 機 管 理 : ブラック企業対策、インサイダー、BCM研修	経営者、後継者、経営幹部	
	☐ そ の 他 : ISO、CSR、労働基準・社会保険制度研修	経営者、後継者、経営幹部	
■「処遇改善」の 宣言事項 ※チェックください	☐ 「賃上げ」付加価値の増加が期待できることで、賃金の_____%アップ、各種の手当の新設もしくは増額、賞与・一時金の増加等を行う		
	☐ 「定着率向上」新入社員及び社員のスキルが向上し、職場が活性化する事で、定着率の_____%向上が見込める		
	☐ 「正社員転換」正規雇用化の拡大もしくは無期限雇用を行う		
	☐ 「福利厚生」金銭的対価の付与に該当する福利厚生メニューを新設する		
■備考	本事業以外での「処遇改善計画」提出の有無 有 ・ 無		
■社名 : 代表者氏名(役職名) :			

※ 印は不要です。

注：今年度、事業終了時に（平成28年3月）アンケートにて「処遇改善」効果を伺います。