

送信先 **FAX 086-286-9662**

後継者育成塾・受講申込書

企業名			代表者名		
所在地	〒 ー		業 種		
E-mail					
T E L			F A X		
資本金	千円		従業員数 (パート除く)	人	
受講者氏名	ふりがな		年 齢	才	男 ・ 女
役 職			勤務年数	年	
現在の 担当業務					

※申込書にご記入いただいた個人情報は、当財団が行う事業に関する以外の目的で利用することはありません。

申 込 方 法

申 込 方 法	必要事項をご記入の上、FAX またはホームページ(専用フォーム)にてお申し込みください。
ホームページ (申込専用フォーム)	http://www.optic.or.jp/okayama-ssn/
受 講 通 知	受講決定後、「受講通知」と合わせて受講料の支払いについて郵送でお知らせします。 事前に受講料の納入がない場合は、受講を解消することがあります。
期 間	5月27日(金)～平成29年2月 (研修期間20日間)
時 間	9:30～16:30 (1日6時間) ※ 宿泊研修・企業視察研修などは、別途通知
対 象・定 員	45歳以下の後継者および後継者候補・先着20人 ※ 定員になり次第締め切り ※ 代表就任3年未満の経営者は応相談
受 講 料	賛 助 会 員 25万円(税抜) 非賛助会員 30万円(税抜) ※テキスト代・視察費用・宿泊費用を含む
お 問 合 せ	(公財)岡山県産業振興財団 総務部 情報支援・人材育成課 担当 神子戸 〒701-1221 岡山市北区芳賀5301(テクノサポート岡山) TEL 086-286-9661 E-mail manabi@optic.or.jp

第7期塾生のみなさん



やる気あふれる仲間とともに
将来のビジョンを確立させよう!

後継者育成塾

意識改革!! 経営力の習得!
平成28年度 第11期生 募集!

将来経営者になる、経営者に就任して間もない方を対象に開講する「後継者育成塾」では、経営者としての心構えや「自己改革」を促し、資質の向上を目的に研修を行っています。異業種であっても後継者という同じ立場の者同士が、時に議論を戦わせ、悩みを打ち明けることで、新たな「気づき」が芽生え、やがて「ネットワーク」が出来上がり、将来の貴重な財産を形成することができます。「従業員」から「経営者」サイドに軸足を移す大切な期間に、有意義な場を提供します。積極的にご参加ください。



公益財団法人
岡山県産業振興財団

TEL 086-286-9661 FAX 086-286-9662
<http://www.optic.or.jp/> E-mail manabi@optic.or.jp

〒701-1221 岡山市北区芳賀5301(テクノサポート岡山) 詳細は中面をご覧ください。

カリキュラム 平成27年度実績

1	開 講 式	オリエンテーション 自己(自社)プレゼンテーション
2	宿泊研修	リアルビジネスシミュレーションⅠ 気づきのビジネスゲーム
3		リーダーシップとコミュニケーション 自己分析、自己改革
4		創造的経営戦略 経営戦略の概要 自社の現状分析
5	講 義・演 習	IT経営 情報セキュリティ
6		事業継承 事業継承税制と事業形成計画のポイントと本質
7		人事戦略 労務管理
8		財務管理Ⅰ 後継者が習得すべき財務基礎知識 リアルビジネスシミュレーションⅡ(財務)
9		財務管理Ⅱ リアルビジネスシミュレーションⅡ(財務)
10		マーケティング戦略 バランススコアカード
11		ディベート ディベートとは(議論技術)
12	県外視察研修 (宿泊)	企業見学
13		関西機械技術要素展見学
14	講 義・演 習	リスクマネジメント
15		5S・ヒューマンエラー対策
16		若手経営者について ビジネスマナー研修
17		ビジネスプランⅠ ビジネスプラン作成
18		ビジネスプランⅡ ビジネスプランのブラッシュアップ
19	宿泊研修 修 講 式	ビジネスプラン発表
20		修講式



ビジネスシミュレーションゲーム



ディベート



5s・ヒューマンエラー対策

- 海外視察研修の実施を予定しています。(別途費用がかかります。)
- 吉備継成会(後継者育成塾OB)との合同研修会、セミナー、交流会なども実施します。
- カリキュラムの内容・日程は変更する場合がありますのでご了承ください。

ビジネスプラン発表

1年間で習得した知識を持って、自社のビジネスプランを作成。その発表を聴講した現・経営者からコメントをいただきました。



(株)生興運送

発表者

運送部
明部 雅一さん

ただ、物を右から左に輸送するのではなく、瞬時にスペックを把握してさまざまな要件を決定し素早く作業を進めなければいけない。朝早くから夜遅くまで、途切れることのない電話の対応に追われながら、取引先とも良好な関係を築き、社内でも全体に目配りをして、十分に理解を深めている。将来に期待している。



聴講者 取締役副社長
有森 誠一郎さん



中村建設(株)

発表者

取締役 社長室長
中村 彰宏さん

大学院を卒業し、大手ゼネコンに技術者として勤務後、現在は経営者の一番身近でその考えを付度している。中長期計画の策定では、自社の問題点を認識して課題を分析していた。この塾で学んだことは大きい。包容力のある経営者になり、企業規模の拡大ではなく、人材教育に重きを置いて筋肉質な会社にしてほしい。



聴講者 代表取締役
中村 浩巳さん



山陽レジン工業(株)

発表者

専務取締役
守屋 孝一さん

この塾の経験を通じて、意識改革があればと参加を勧めた。最近では思いもよらない企画アイデアを提案することもあり、成長を感じている。事業計画の発表を聞き、同じ思いを持つことを知った。今後は後継者の考えも尊重して会社の弱点を強化したい。社員とその家族に責任を持ち、地域に貢献する企業に育ててほしい。



聴講者 代表取締役
守屋 邦夫さん

1年間のカリキュラム

ビジネスシミュレーションゲーム



経営者としての意識の掘り起こしを図るため、グループワークでビジネスゲームを実施。

宿泊研修



宿泊先ホテルにて、テーブルマナー講習を実施。

企業視察



経営の手腕や技術などで名だたる企業を訪問し、その思いに触れた。

ビジネスプラン発表



1年間の集大成として、経営者が聴講する中、今後のビジネスプランを発表。

修講式



20年の塾生が卒業。これからは「吉備継成会」のメンバーとして活動する。

海外視察



3月にベトナム最大の都市ホーチミンへ海外視察。現地の日系企業などを訪問。

担当者より



総務部
情報支援・人材育成課
みこと
神子戸 伸幸

後継者育成塾では、知識を身につけ、さまざまな経験ができるカリキュラムを実施してきました。仲間と共に切磋琢磨した10カ月間で培ったものを今後に生かし、経営者の視点で企業活動を行って欲しいと思います。

受講者アンケート

満足度 100%! 大変貴重な体験となった。周りの後継者に受講を勧めたい。(33歳・男性)

同じ志を持つ後継者が集まり、互いに刺激を受け、勇気をもらえた。(40歳・男性)

意識向上とともに素晴らしい仲間に出会えたことが大きな収穫。(38歳・男性)

経営者への第一歩を踏み出すことができた。(37歳・男性)

経営に携わる者同士で、考え方や価値観の共有をすることができた。(37歳・男性)

自分の意識が変化したことで、社長が本気で事業承継を考える事につながった。(41歳・女性)

OB会(吉備継成会)について

現在、150人を超える卒業生が在籍しており、勉強会や懇親会など定期的に活動しています。

会員情報&活動内容は
こちらをご覧ください。

吉備継成会

検索