

今なぜ “働き方改革”か？

最近よく耳にする働き方改革とは何でしょうか？ 労働時間を単に短くすれば良いのでしょうか？
“真”の働き方改革とは、経営者が自社の存続に関わるものとして取り組まなくてはならない課題です。
働き方改革のかぎである人材育成と企業の成長をテーマにセミナーを開催します。
未来を拓くキーパーソンを育てる“かぎ”を学んでみませんか。

参加費
無料

P R O F E S S I O N A L

日時

平成30年 **2月13日** (火)

13:00～16:00 (受付12:30～)

会場

ホテルグランヴィア岡山
3階「クリスタル」

岡山市北区駅元町1番5 TEL.086-234-7000

参加費

無料

対象者

県内中堅・中小企業の経営者
経営企画・人事責任者等

定員

50名 (先着順)

プログラム

- 13:00～13:05 主催者挨拶
13:05～13:30 事業説明
岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点
戦略マネージャー 青井 賢平
13:30～15:00 講演
働き方改革のかぎ
「人材育成と企業の成長を考える」
パナソニック エコソリューションズ創研株式会社
上席コンサルタント 宮本 裕司 氏
15:00～16:00 プロフェッショナル人材事業に関する個別相談会
岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点
担当者が対応 (30分/1社)

主催 岡山県・(公財)岡山県産業振興財団(岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点)

演題

働き方改革のかぎ 「人材育成と企業の成長を考える」

パナソニック エコソリューションズ創研株式会社(大阪)

みやもと ゆうじ
上席コンサルタント 宮本 裕司 氏



プロフィール

高校生時代に、パナソニック創業者 松下幸之助の著書に出会い、氏の考え方、実行力に大きな影響を受ける。いつか松下に入社したいとの思いが通じ、大学卒業後、松下電工(当時)に入社。その後、本社・各事業部門の人事、人材育成の責任者を歴任。

現在では、パナソニックグループはもちろんの事、中小企業や公益財団での講演会や研修の講師を務める。

人材育成ポリシー : 「個を活かす人事」

働き方

改革

人材育成

プロフェッショナル人材とは...

新たな商品・サービスの開発、販路拡大や個々のサービスの生産性向上等の取り組みを通じて、企業の成長戦略を具現化する人材です。岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点では、民間人材ビジネス事業者や金融機関、産業支援機関等と連携して、企業と人材のマッチングをお手伝いします。

申込み

FAX.086-286-9688

E-mail : projinzai@optic.or.jp

ホームページ : <http://www.optic.or.jp/okayama-ssn/>

申込
締切

2月6日(火)までに、左記のFAX・メール・ホームページにてお申し込みください。

※ただし定員になり次第受付を終了いたします。

第4回

演題

働き方改革のかぎ「人材育成と企業の成長を考える」

企業名			
所在地			
TEL		FAX	
E-mail			
参加者	所属・役職	氏 名	個別相談会 ※事前にお申込みください
			☐ 希望する

※ご来場の際は公共交通機関をご利用ください。駐車場は有料となりますのであらかじめご了承ください。

※ご提供いただいた個人情報は県及び当財団にて厳重に管理し、本事業ならびにメールマガジンの配信などに利用させていただきます。

なお、個人情報を第三者に提供することはありません。

お問い合わせ

内閣府事業 プロフェッショナル人材事業

岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点

〒701-1221 岡山市北区芳賀5301 テクノサポート岡山1F

TEL.086-286-9011 FAX.086-286-9688

E-mail : projinzai@optic.or.jp (公財)岡山県産業振興財団 担当:山本、大盛