

カリキュラム名		新しいパートタイマー労働法
基本情報	ねらい	新しいパートタイマー労働法についての基礎知識を習得する
	概要・特徴	①2008年4月から施行されるパートタイム労働法とは☆ ②パートタイマーをこれからの戦力とするために打つべき対策
	分野	
	レベル	1. 基礎 2. 標準 3. 応用
	資格	無し
	標準時間	6時間30分
対象	業種	全般
	フィールド	1. 経営者クラス 2. 管理者クラス 3. リーダークラス 4. 担当者クラス
	経験年数	1. 入社～5年 2. 6年～10年 3. 11年～20年 4. 21年以上 5. 不問
	受講条件	人事担当者

教科名	内 容	時 間
新パートタイム労働法の背景とその概要	・法律施行の背景☆ ・法律の狙いとその概要	(1)時間(00)分
採用時の留意事項	・雇入れ時の労働条件の文書による明示☆ ・雇入れ後も採用関連事項を説明する義務が発生☆ (給与決定の根拠、教育訓練、正社員への転換など)	(1)時間(30)分
義務化された努力事項	・パート労働者の賃金は、正社員との均衡を考慮する義務☆ ・職務の内容、成果、意欲、能力、経験等を勘案する努力☆ ・教育訓練☆ ・福利厚生内容の公平化☆ ・正社員への転換機会提供	(2)時間(00)分
今後の対応	・資格等級制度の導入(職務遂行能力の差を明確化)☆ ・教育機会の提供☆ ・評価の実施☆ ・正社員への転換条件設定	(2)時間(00)分

実習・演習内容

教科名	内 容	備 品
パート社員資格等級制度、評価制度の作成	・等級制度のポイント作成☆ ・評価制度のポイント作成☆ ・教育機会の提供	・ワークシート