

カリキュラム名		効果的な採用試験の方法
基本情報	ねらい	良い人材を採用するための採用試験の方法を改善する
	概要・特徴	①求人の方法を改善する☆ ②採用試験をキッチリ行い、良い人材を選ぶ
	分野	
	レベル	1. 基礎 2. 標準 ③. 応用
	資格	無し
	標準時間	6時間
対象	業種	全般
	フィールド	1. 経営者クラス 2. 管理者クラス ③. リーダークラス 4. 担当者クラス
	経験年数	1. 入社～5年 2. 6年～10年 3. 11年～20年 4. 21年以上 ⑤. 不問
	受講条件	人事担当者

教科名	内 容	時 間
求人の方法を再検討する	良い人材の確保がますます困難になっている現状で、良い素質を持った求職者、新卒者を獲得するための考え方を知る	(1)時間(00)分
採用試験の企画	・採用セミナーを企画する☆ (採用試験といえども、単に求職者を選ぶだけの試験ではなく、参加して何かを習得してもらえるセミナーとして企画する)	(1)時間(30)分
採用試験の事例	・積極性を見る☆ ・素直さを見る☆ ・理解力、表現力、感謝心などの人間性を見る☆ ・適正テストを採用する	(3)時間(00)分
採用決定から入社までの研修	・採用決定してから後のセミナー ・研究テーマの提供	(1)時間(00)分

実習・演習内容

教科名	内 容	備 品
採用試験の事例のロールプレイ	・聞き取り試験☆ ・論理力試験☆ ・気づき試験 などの試験をロールプレイしてみる	・ワークシート