| カリキュラム名 | | 外国人雇用の利点と課題 |
|---|---|---|
| 基本情報 | ねらい | 外国人雇用の基礎知識とその利点、問題点を知る |
| | 概要・特徴 | ①外国人雇用に関する基礎知識を習得する☆<br>②外国人雇用の管理上の留意点を習得する |
| | 分野 | |
| | レベル | 1．基礎　　(2．標準)　　3．応用 |
| | 資格 | 無し |
| | 標準時間 | 6時間30分 |
| 対象 | 業種 | 全般 |
| | フィールド | 1．経営者クラス　(2．管理者クラス)　3．リーダークラス　4．担当者クラス |
| | 経験年数 | 1．入社～5年　2．6年～10年　3．11年～20年　4．21年以上　(5．不問) |
| | 受講条件 | 人事担当者、部門管理者、経営者 |

| 教科名 | 内　容 | 時　間 |
|---|---|---|
| 外国人雇用の基礎知識 | ・外国人労働者とは（就労外国人、日系人、研修生）☆<br>・社員として雇用するメリット、派遣社員を受け入れるメリット | （1）時間（30）分 |
| 外国人雇用の環境変化と今後の動向 | ・今後の外国人労働者雇用環境の予想☆<br>・外国人雇用に関する改正☆<br>・雇用、離職時のハローワークへの届出義務☆<br>・雇用保険取得の労働者に関しての届出手続き変更 | （1）時間（00）分 |
| 外国人労働者の雇用管理 | ・就業規則の見直し☆<br>・社会保険の適用☆<br>・外国人労働者の雇用労務責任者☆<br>（外国人労働者雇用・労働条件に関する指針） | （3）時間（00）分 |
| 外国人労働者とのトラブル事例 | ・不法就労の発覚を恐れて逃亡した場合？☆<br>・嘱託として採用可か？☆<br>・厚生年金や雇用保険の加入拒否をされたら？☆<br>・身元保証人と身元保証書の期間☆<br>など | （1）時間（00）分 |

実習・演習内容

| 教科名 | 内　容 | 備　品 |
|---|---|---|
| | | |