

|         |       |                                                             |
|---------|-------|-------------------------------------------------------------|
| カリキュラム名 |       | 中小企業に適した給与制度                                                |
| 基本情報    | ねらい   | 人件費予算に基づく昇給システムを構築する                                        |
|         | 概要・特徴 | ①パソコンを用いた「モデル賃金」設計システムの作成<br>②パソコンを用いた「昇給額計算」システムの作成        |
|         | 分野    |                                                             |
|         | レベル   | 1. 基礎                      2. 標準                      ③. 応用 |
|         | 資格    | 無し                                                          |
|         | 標準時間  | 7時間                                                         |
| 対象      | 業種    | 全般                                                          |
|         | フィールド | ①. 経営者クラス    ②. 管理者クラス    3. リーダークラス    4. 担当者クラス           |
|         | 経験年数  | 1. 入社～5年    2. 6年～10年    3. 11年～20年    4. 21年以上    ⑤. 不問    |
|         | 受講条件  | 人事担当者、経営者                                                   |

| 教科名         | 内 容                                                                                      | 時 間           |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 今までの給与制度の違い | 今までの給与制度の考え方を見直し、今後の中小企業に適した給与制度について考える                                                  | ( 1 ) 時間(30)分 |
| これからの給与制度   | ・資格等級制度との連携をいかに取るか☆<br>・評価制度との連携をいかに取るか☆<br>・年齢給の考え方☆<br>・モデルとなる給与とは？                    | (2) 時間(00)分   |
| 「モデル給与」の設計  | ・標準ではなく、エリート社員をモデル社員にした場合の給与モデル☆<br>・モデル社員以外の社員の給与設計                                     | (1) 時間(30)分   |
| 「昇給額決定」の設計  | ・毎年行う昇給において、等級と評価に基づいて昇給額を「予算の範囲内で」決定するシステムを作成する☆<br>・賞与についても「賞与予算」の範囲内で金額を決定するシステムを作成する | (2) 時間(00)分   |

#### 実習・演習内容

| 教科名       | 内 容                        | 備 品              |
|-----------|----------------------------|------------------|
| モデル給与の設計  | ・年齢給の設定☆<br>・モデル社員の給与を設計する | ・計算機☆<br>・ワークシート |
| 昇給システムの設計 | ・毎年行う昇給額決定のシステムを設計する       |                  |