

主催：岡山県・公益財団法人岡山県産業振興財団

令和6年度「おかやま産業人財育成塾」実施事業

実践！おかやま産業人財育成塾 事業報告書

令和6年度

開催期間（令和6年7月2日～令和7年2月6日）



【実施方法】 オンライン研修（Zoom使用）
または、集合型研修（テクノサポート岡山）

【参加企業数（参加者数）】

「おかやま産業人財育成塾」実施事業：196社（1,176名）



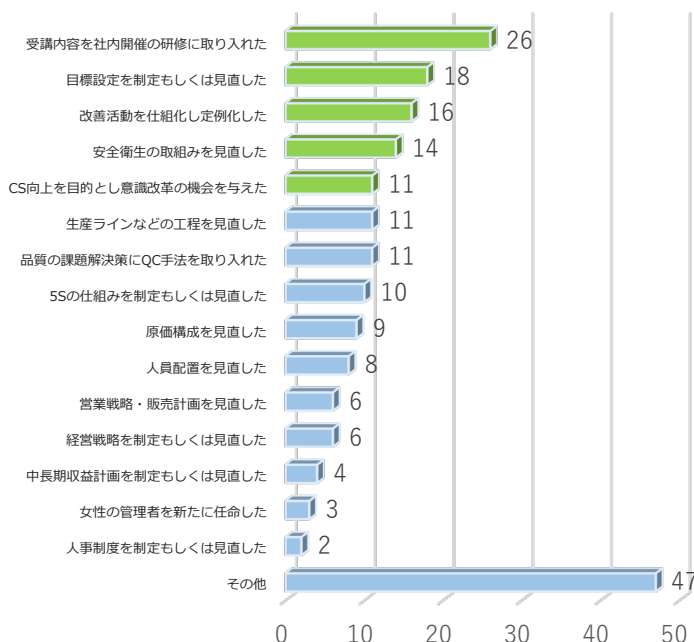
「実践！おかやま産業人財育成塾に関するアンケート」

※全研修終了後、参加企業に対しアンケートを実施しました

集計期間：令和7年2月7日～2月28日 対象企業：「実践！おかやま産業人財育成塾受講企業」196社

回答社数：122社 回答率：62.24%

Q1 研修受講後どのような取り組みをしましたか？（複数回答）



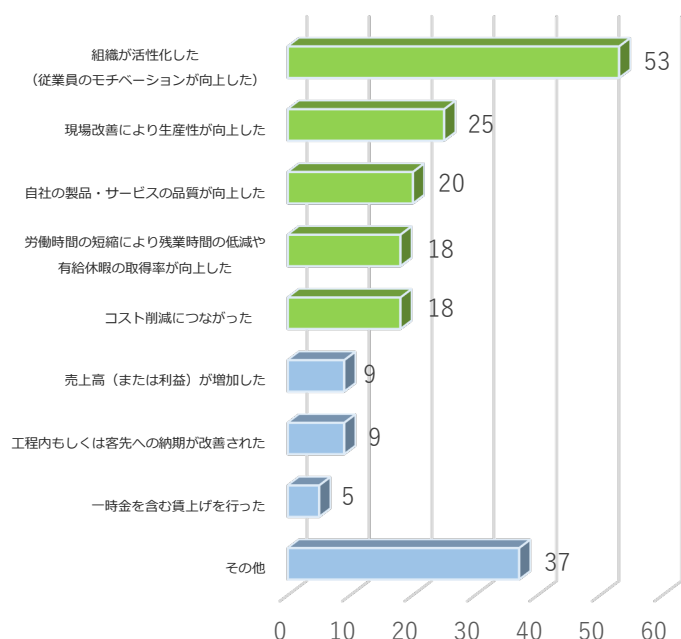
【取り組みをした内容、上位5項目】

- 受講内容を社内開催の研修に取り入れた
- 目標設定を制定もしくは見直した
- 改善活動を仕組化し定例化した
- 安全衛生の取り組みを見直した
- CS向上を目的とし意識改革の機会を与えた

【その他】

- 社内で幹部対象に報告会を実施
- 原価計算整理時の計算方法を見直した
- 研修内容で便利・活用できるところをまとめ、社内で共有した
- 新規事業におけるマーケティングについて検討した
- デジタル機器担当と今後のAI利用の検討を実施

Q2 研修を受けた結果どのような効果がありましたか？（見込みも含む・複数回答）



【効果のあった内容、上位5項目】

- 組織が活性化した(従業員のモチベーションが向上した)
- 現場改善により生産性が向上した
- 自社の製品・サービスの品質が向上した
- 労働時間の短縮により残業時間の低減や有給休暇の取得率が向上した
- コスト削減につながった

【その他】

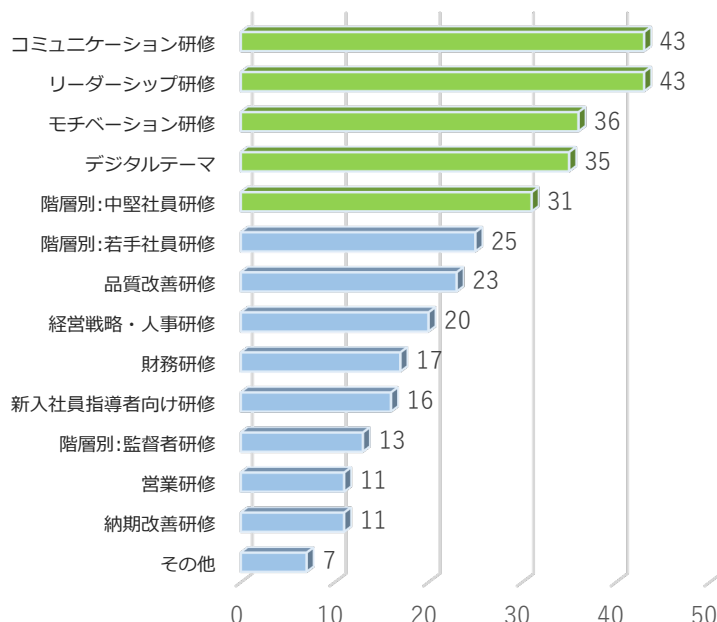
- 非効率業務見直しによる改善に伴う効率化（見込み）
- 職場環境の改善への意識が高まった
- 自己研鑽のため知識の向上を目指した
- AIの現状の理解が深まった
- 意識を高く持つ事ができた



「実践！おかやま産業人財育成塾に関するアンケート」

※全研修終了後、参加企業に対しアンケートを実施しました

Q3 今後どのような研修を受講されたいですか？（複数回答）



【受講したい研修、上位5項目】

- コミュニケーション研修
- リーダーシップ研修
- モチベーション研修
- デジタルテーマ
- 階層別:中堅社員研修



【その他】

- AIに関する研修
- ハラスメント
- 次世代・次々世代リーダーを育成する（期待をかける）ための研修
- RPAの基礎基本・使い方研修
- CSR、コンプライアンス、ハラスメント、アンガーマネジメント、レジリエンス、風土改革、カーボンニュートラルなど

研修に関するご意見・ご感想①

- 様々な研修やセミナーを開催していただき、弊社の研修の1つとして利用させていただいております。ありがとうございます。なかなか受講者本人へどの様に効果があったか、という判断は難しいですが、受講者には何らかの良い影響がある、ということは感じています。
- 本年度下期に試験的に取り入れた社外研修ですが、次年度から定着化することとなりました。次年度の計画を立てる上で、次年度の研修スケジュールを早めに公開していただくと助かります（難しいとは思いますが…）
- 前回受講させて頂きました研修につきまして、内容も大変良く、講師の先生も楽しい方で、楽しく学ばせて頂きました。個人の意識改革にも繋がり、大変満足しております。女性のためのセミナーでは、同性ばかりということでライフスタイルについての話も身近に感じることができ、受講者の方との話やすさも良かったと思います。また機会を作り、受講させて頂きたいと思っておりますので今後とも宜しくお願いいたします。
- 多種多様な研修内容があるため、それぞれ必要に応じた研修を受講できることは、とても良いことだと感じました。
- 今年度は研修に参加させていただき、誠にありがとうございました。参加した後に各自で目標設定をさせていますが、どのように目標を意識させ、変化に繋げるかが課題と感じています。次年度のご案内もお待ちしています。引き続きよろしくお願い致します。
- 新卒、中途採用にかかわらず大変な労力と費用がかかるようになってきました。採用に効果的な情報があればぜひプログラムを組んでいただければと思います。
- とにかく移動時間と経費の節約になります。勉強する事は沢山ありますので、どんどん知識を伸ばしていきたいです。いつも多方面に渡りお世話になっております。感謝いたします。
- 準備等大変と思いますが引き続きよろしくお願い致します。
- 研修会場がもう少し暖かいとよいと思います。 ●講習内容・日程が決まるのが遅いような気がする。
- 興味のある研修と時間都合が合えば参加したいと思います。
- 研修を趣向するのは初めての試みでした。研修後の社員の反応も良好でした。このような研修を受講し、自分自身を振り返ったり、向上させる機会になれば良いなと思いました。金額も安く、助かります。ありがとうございました。



「実践！おかやま産業人財育成塾に関するアンケート」

※全研修終了後、参加企業に対しアンケートを実施しました

Q3 今後どのような研修を受講されたいですか？（複数回答）

研修に関するご意見・ご感想②

- 受講開始時のアナウンスが的確、丁寧にスムーズに参加することができました。グループワークで意見が出ない時など、運営の方がフォローに入ってくださったおかげで、話が盛り上がり助かりました。来年度も興味のある研修があれば参加したいと考えています。
- お昼の休憩時間は45分ではなく1時間にしてほしい。
- 研修場所が遠いので、できればオンライン研修のみ受講したい（県外からも受講に出向いているため）
- 最近、人材育成の方向として、経営理念の浸透や個々人の内面（視野拡大・深い内省）に気づきを与えるヒントを探しています。
- 5Sについての研修だったのですが、グループワークがとてもよかった。なぜなら他社と問題点の情報交換ができ、活動の一つの案につながったからです。今後はまずは学んだことをひとつ実践してみようと考えております。（定点カメラ）
- 【5S研修】事例等を交えながらの分かりやすい研修でした。グループワークも良かったです。準備等ありがとうございました。
- 低価格でオンラインも含めて多く講座を実施して頂いており、社員の学びに繋がっています。引き続き、様々な職種の社員の学びに繋がる多くの研修を開催して頂きたいです。
- 社員の多くが活用させていただいている研修ですので、成果を上げていけるように研修後のフォローもしていきたいと思います。
- 他社の参加者と実践的ロールプレイングを行うことで、外部の人から見た自分のレベルを客観的にチェックする講座の機会が定期的に開催できれば良いと思います。そして、参加者のグルーピングは同一か似通った業種での講座がベターです。
- 今回のセミナーテーマは非常に参考になった。生成AIの進化は著しく、また機会があれば受講したい。
- 今回のセミナーは久々によかったと感じられる内容でした。やはり実践に則した具体的な内容で、今できることや知りたいことが満載だったことがよかったと感じました。また今回は、すごい情報量でしたので、できれば事前に資料を配布いただくと予習できてよかったです。資料だけもらって参加しないなど懸念材料は考えられますが、例えばZoom開始後、チャットで配布するなどしてはいかがでしょうか。今後もよりよい研修をご提供ください。ありがとうございました。
- 特に要望はございません。非常に優れた研修を安価に提供して頂き感謝しております。毎年、今必要な内容にアップデートされており、素晴らしい研修だと思います。事務局の方の対応も親切かつ迅速で助かっております。来年度も期待しております。ありがとうございました。
- 講師にもよるかと思いますが、終了時間、特に昼を挟む研修の時に12時を過ぎても切りのいい所まで進む場合があります。当社の昼休憩は12時～13時なので、12時を過ぎると周囲での人の移動や昼の放送がかかり、落ち着いて受講することができません。また、会社用意の弁当を食べている人は、取りに行ったり、食事が終わった方は弁当を返したりして、遅い場合は早く終わらないかとイライラしながら受講していると思います。研修内容によっては途中で止める事が難しい場合もあるかと思いますが、特に続きから始めても問題ない場合は、12時になったら一度切って頂ければと思います。（会社によっては昼休憩が12時でない場合があるかも知れませんが…）大した事ではありませんが、受講した者から一部聞きましたので意見としてお伝えします。
- 特にありません。

研修風景



階層別 若手社員研修
「仕事の進め方 基本編！」



製造現場リーダーのための
改善力強化コース



女性カイゼンリーダー向け！
「テーマ管理の必需品 P・D・C・A の進め方」

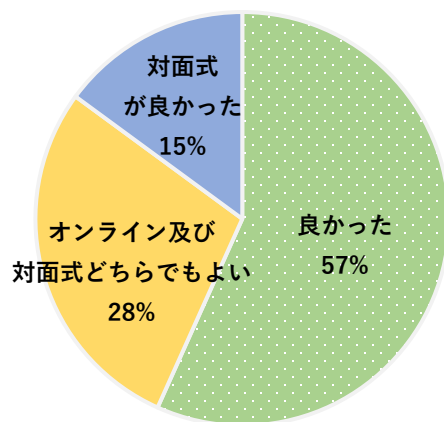


「実践！おかやま産業人財育成塾に関するアンケート」

※全研修終了後、参加企業に対しアンケートを実施しました

Q4

今回のオンライン研修についてはいかがでしたか？



オンライン研修に関するご意見・ご感想①

- オンラインの方が気軽に参加できる。 ●オンライン研修の方が参加しやすい。
- 県北在住であり、オンラインがうれしい。
- オンラインの場合、資料がよく見える点や周囲を気にせず受講できる点が良いです。また移動時間もなく、効率的だと感じます。今回のようなデジタルネタは、特に会場へ行って受講する意義をあまり感じないのでデジタルがいいと思います。対面式の場合は、ワークショップがあったり、そこに行かないと伝わらない情報などがあるなど、リアルならではのリアル研修を受講したいと考えます。
- 弊社の問題かもしれないが、画像の乱れ、音声聞き取りづらい時があったため、対面式が良い。
- オンライン研修は移動時間がかからないのが良い。
- 通信エラーが発生せず、問題なく受講できた。
- チームに分かれてのディスカッションや発表等がなければ、オンラインで問題ない。
- オンライン式だと移動における時間と距離のロスが免除される。結果、日常業務に対するしわ寄せが軽減される。遠方への出張中でも都合が合えば参加できる。今後も2方式の両立を希望します。
- 今回のセミナーの場合、テキスト資料（冊子）を配布頂けると良かったと思います。
- オンライン研修が非常にありがたいと思います。会場までの往復の時間が無駄にならず、社内の業務のやりくりで参加できます。
- オンライン研修は移動時間を有効活用できる。
- オンライン利用だと完全に通常の業務と切り離すことができず、電話、来客等で席を離れざるを得ない状況があり、対面式を望みます。
- オンラインでも問題なく研修の受講はできると考えています。しかし、会社の方針として、対面でより集中して受講いただきたいという思いがあり、なるべく対面での研修を希望します。
- 講師の先生の話し。内容も良かったが出席されている他の企業の方々とも、ざっくばらんに話しができ、皆さん同じような悩みを抱えられていると感じた。
- オンライン研修だと、お客様先に常駐している社員でも受けやすいので、今後もオンライン研修を利用したい。
- オンライン研修は、参加者は確保できると思われますが、やはり対面による研修の方が、講師や参加者の顔が見え、集中して受講できるので、本人の身になると考えていますので、これからも極力対面講習に参加させていただきます。
- 時間に対するアドバンテージ（研修参加場所への移動無し）が非常に大きい為、効果的な研修となっていると判断できます。難しいとは思いますが、今後はWEB研修でも数人規模でのグループ討議が出来れば、尚良いのではと思います。
- 拠点が遠い社員が参加できてよかったです。今年度はオンライン研修がかなり少なかったですが、オンライン研修が増えると参加可能な社員が増えます。



「実践！おかやま産業人財育成塾に関するアンケート」

※全研修終了後、参加企業に対しアンケートを実施しました

Q4

今回のオンライン研修についてはいかがでしたか？

オンライン研修に関するご意見・ご感想②

- 場所的な問題があり、オンラインを選んだ。
- 我が社から会場に行くだけで往復数時間かかります。オンラインは大変助かります。
- 対面での研修報告を聞いたうえでオンラインを受けた社員は、対面で横のつながりを作れたと声がありました。
- 両者の最大のメリットは、オンラインが移動負担軽減、対面式が受講者により強い記憶として残りやすい点かと思います。会場が市内なので距離的にそこまで離れていないことから、総合的には対面式の方が良いのかなと思います。
- 折角の機会ですから、対面式研修で他流試合を経験させたい。
- 集中しやすいから、対面式が良い。
- オンラインは気軽に受講しやすいと思いますが、対面の方が研修を受講するモチベーションが上がりやすいと思いました。
- グループワークなどが多い研修のほうが有意義だと感じた。
- 受講者各位、WEB研修にも慣れ、抵抗なく学習できているようです。
- 今までの受講経験からリアルタイムのほうが学びが強いと感じたため、対面式が良い。
- オンライン研修は業務上の都合でテクノサポート岡山に伺うことができない社員にとっては好評でした。
- 時間、開催場所の調整が容易で、限られた時間を有効に使用できるので良かったと思います。また、対面とは違い、違い張り詰めた状況の中での研修ではなく、リラックスした状態で取り組めるので気軽に参加出来るかと思います。
- オンライン研修は移動時間が短縮できてよかった。研修資料のどこを見たらよいのか、共有画面で指示してくださるので、分かりやすかった。
- 財団に訪問しなくても良質な研修が受講できます。他方、受講他社とのコミュニケーションは限定されます。受講部門が都合の良い方を選択すればよいと思います。
- オンライン研修では周りを気にすることなく講座の内容にのみ集中することができ、対面式よりも有意義な時間になった。また、会場への移動が無いことで、仕事の合間に受講しやすく便利だと感じた。
- 県外拠点のメンバーもあり、オンライン研修は案内がしやすいため。
- オンライン上でも、ディスカッションの場などが出来るので、対面との大差は少ないと感じました。
- オンライン研修では往復の時間短縮ができることが一番の利点です。対面では、膝を交えての意見交換が可能で、オンラインではできない微妙なニュアンスを読み取ることも可能で、踏み込んだ話を聴くことができると感じます。
- 3時間研修会は、会場までの往復時間もなく、時間の有効活用ができる。オンライン受講は、講師の口調がハッキリと判りやすく、画面と共有でき理解しやすい。対面研修会は、講師や他社社員との情報交換できる利点がある。しかし、講義内容や参加社員の業種により評価はしにくい。

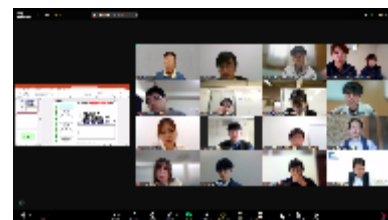
研修風景



若手中堅 ホウ・レン・ソウ実践の極意



ものづくり企業における
現場の定着化を図る「標準の造り込み強化」講座



若手社員の「企画力・提案力・実行力」
向上講座