

実践！おかやま産業人財育成塾 事業報告書

令和4年度

開催期間（令和4年6月23日～令和5年2月16日）



【実施方法】 オンライン研修（Zoom使用）
または、集合型研修（テクノサポート岡山）

【参加企業数（参加者数）】

「おかやま産業人財育成塾」実施事業：160社（1,271名）

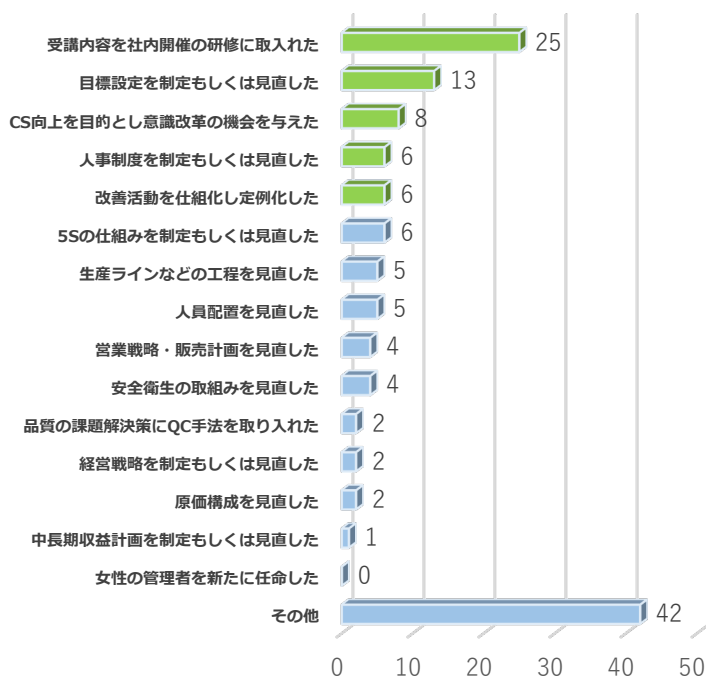
「実践！おかやま産業人財育成塾に関するアンケート」

※全研修終了後、参加企業に対しアンケートを実施しました。

集計期間：令和5年2月14日～2月28日 対象企業：「実践！おかやま産業人財育成塾受講企業」160社

回答社数：97社 回答率：60.63%

Q1 研修受講後どのような取り組みをしましたか？（複数回答）



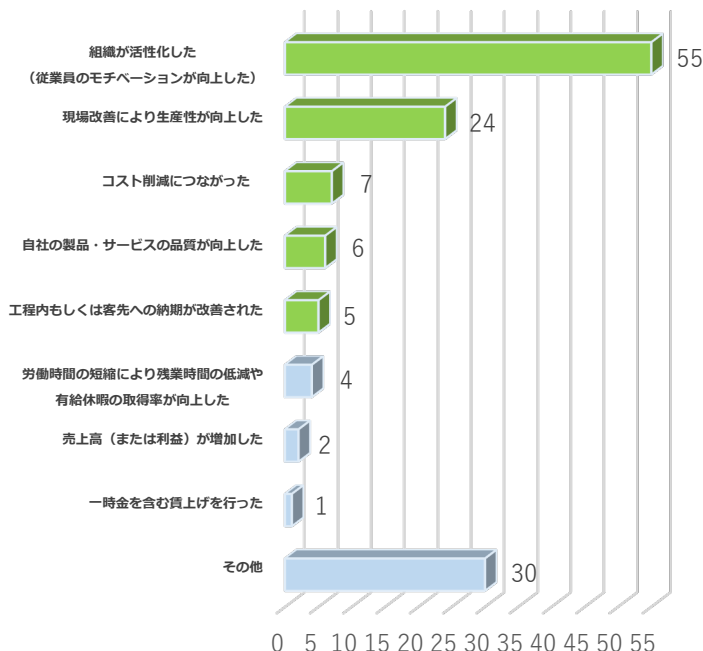
【取り組みをした内容、上位5項目】

- 受講内容を社内開催の研修に取り入れた
- 目標設定を制定もしくは見直した
- CS向上を目的とし意識改革の機会を与えた
- 人事制度を制定もしくは見直した
- 改善活動を仕組化し定例化した

【その他】

- 部下との接し方で講習時の注意点を意識しながら取り組んでいる。
- 業務改善の手法として取り入れた。
- 上司、作業担当者と一緒に作業をさせてコミュニケーションをとらせて対人育成を行った。
- 受講メンバーの目標管理に基づき、意識改革・行動革新を促す気づきの機会とした。
- DX化に向け体制づくりを開始した。

Q2 研修を受けた結果どのような効果がありましたか？（見込みも含む・複数回答）



【効果のあった内容、上位5項目】

- 組織が活性化した
(従業員のモチベーションが向上した)
- 現場改善により生産性が向上した
- コスト削減につながった
- 自社の製品・サービスの品質が向上した
- 工程内もしくは客先への納期が改善された

【その他】

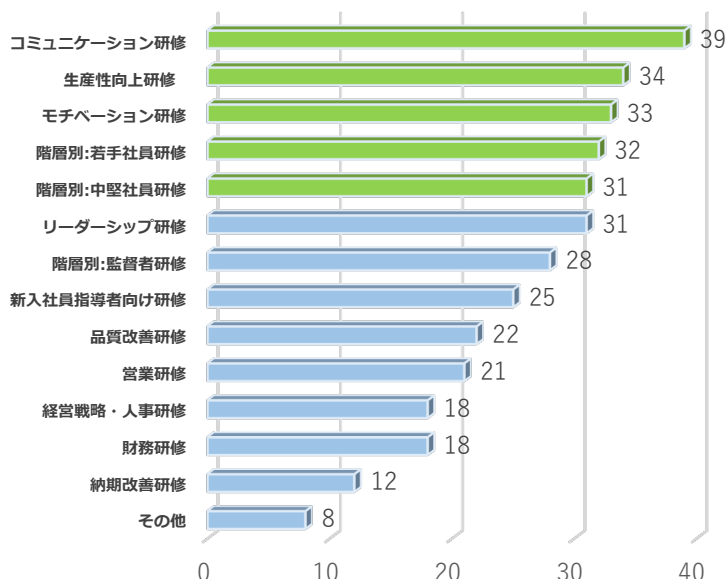
- 品質管理に統計の知識を活用し、品質の向上に貢献した。
- 自社の求人ポータルサイトを再構築することにした。
- 受講者の業務に対する取り組み方、コミュニケーションの重要性については意識するようになったようです。
- 自分自身の目標達成に向け、スキルアップの機会となった。
- 大きな効果としては表れていないが少し意識が変わったように感じられる。



「実践！おかやま産業人財育成塾に関するアンケート」

※全研修終了後、参加企業に対しアンケートを実施しました。

Q3 今後どのような研修を受講されたいですか？（複数回答）



【受講したい研修、上位5項目】

- コミュニケーション研修
- 生産性向上研修
- モチベーション研修
- 階層別:若手社員研修
- 階層別:中堅社員研修



【その他】

- 各種法改正への対応
- プロモーション・情報発信
- 自社株の研修
- 若手に対する研修（上司とのコミュニケーション）
- FMEA、QC、IoT等、より専門的な講習

研修に関するご意見・ご感想

- 研修を受けないと知らない言葉や事が多くこのような研修は、貴重だと感じました。研修を受けていない社員にもまずは自身に落とし込みを行い伝えていけたらと思います。
- BCP等業務に役立つ知見を得ることができました。人材育成に係るような研修など受講できたらと思います。
- きめ細やかな説明と対応で慣れない人にもわかりやすく受講しやすい。
- 講習を受けた3名の従業員から、会社全体の報告会で受講内容を報告したところ、社内の手ごたえがありました。
- 今必要であると思う、最新のカリキュラムでとても満足 of 講習でした。また、いろいろな話題のある講習を取り入れてほしいです。
- リアル開催の復活を希望します。
- 研修内容に応じ、時間および日数を増やし、表面上にとどまらず、深く・濃く知識を与えてもらうような内容にしてもらいたい。
- いつも良質な研修の企画をありがとうございます。来年度も積極的に募集を図りたいと思っています。
- 受講料についてですが、今年度受講料が上がりました。企業としては前年度に教育費の部門予算を取っておく必要が有り前もって判れば有難いです。
- 自己啓発のみではなく、社内でも受講者が受講内容の発表と、他の社員に対して研修を行いました。研修後は、全員でディスカッションを行い、今後の自分や会社にどのように知識を活かして取り組みばよいかを話し合いました。次年度も期待しております。
- 社外の人達と交流する事が出来、とても勉強になりました。また受講したいと思います。
- セッションをされる講師が多く感じました。他企業と意見交換をするのは大変貴重ですが、回数が多過ぎると思います。受講者側としては、受講の内容の専門知識をまず説明して頂き、理解したいと思っています。後、似た内容の受講は講師が一緒の為か、研修半分が同じ内容だったりします。段階的にレベルアップで受講したつもりが、ほぼ同内容では時間も受講料ももったいない感じを受けました。
- 各研修の質も良く、何より安価で受講できるのがありがたい。

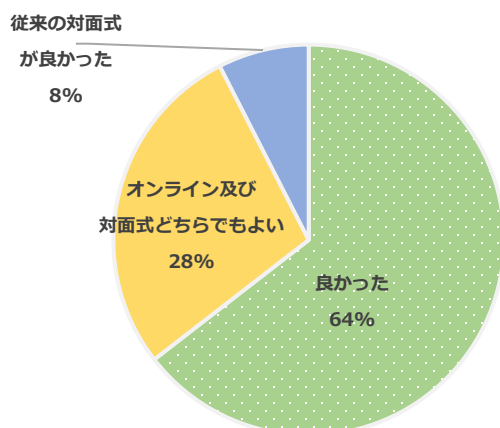


「実践！おかやま産業人財育成塾に関するアンケート」

※全研修終了後、参加企業に対しアンケートを実施しました。

Q4

今回のオンライン研修についてはいかがでしたか？



オンライン研修に関するご意見・ご感想①

- 終日の研修の場合、対面式でも良いが、半日までの研修であればオンラインが効率が良く、参加しやすい。
- 在宅勤務の社員が参加しやすかった。 ● 便利の一言です。
- 移動の時間が省けるので良い。
- オンラインではほぼすべてOKである。（移動時間が2時間くらい助かるため）
- 初めてのオンライン研修だったが、初めての参加でも使用方法を分かりやすく解説していただけたので不安なく参加することができた。講師の方も職場で実践しやすい内容を教えてもらえ、他社のいろいろな年代・役職の方と意見を交わらせてとてもいい学びとなった。気軽に参加できるので、オンラインはこれからも続けて欲しい。
- 対面の方が集中できる面とオンラインで時間を節約できる面それぞれあると思われる。
- 対面だと、グループワークは話しやすいので対面の方がいいと感じたが、それ以外はすべて良かった。また受講し、勉強させていただきたい。
- オンラインは便利である。しかし受講者の意識が高ければ効果を期待できるが、基本はリアルである。
- オンラインでもグループワークの時間をうまく取り入れてあり、参加型のセミナーになっていてとてもよかったと思う。
- オンラインに慣れている若手グループにとっては、違和感なく参加できているし、時間的な生産性の向上も顕著である。また、講師による、指導方法も一方通行でなく研修への参加意識も高まっている。オンラインに不慣れな年齢層にも今後のビジネス活動には欠かせないツールにつき積極参加を試みるべし。
- コロナ禍でオンラインの必要性は高いが、今後社会的に必要性が低くなってきたときには、対面での実施の方がやりやすそうである。（オンラインに適さない環境であったり慣れてない人が一定数いると感じるため）
- 講師との距離、グループワークなど、対面に優るものはないと思う。
- 場所を問わず参加できるので良かった。オンライン研修は不慣れだったが、事務局の方々が親切に教えてくれ助かった。
- 他の参加企業様とコミュニケーションが取れたり、演習の多いテーマの場合は対面が良いと思う。
- オンラインは往復時間が不要なため、社員が沢山参加してくれた。腹落ち感是对面の方が良いかもしれない。空気感や講師も受講者の理解度を見ながら進められるので。また、休憩時間の雑談もできるため。
- 対面式とオンラインはそれぞれ良し悪しは有るが、対面式だと他社受講者の雰囲気も味わるので、研修に参加している実感と講師との距離感も感じられるため、受講者側の受講意識も高まるのではと思われる。費用面ではオンラインの方が経費は掛からないが・・・。
- オンラインのメリットは、参加の敷居が低い（時間の制約や距離の制約が少ない）対面式のメリットは、参加者同士のコミュニケーションが多く取れる（休憩時間など）それぞれにメリットを感じている。



「実践！おかやま産業人財育成塾に関するアンケート」

※全研修終了後、参加企業に対しアンケートを実施しました。

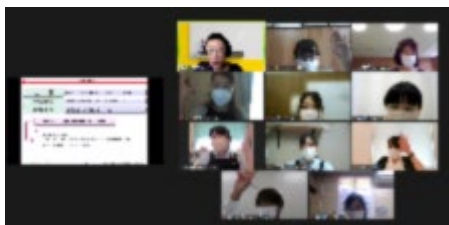
Q4 今回のオンライン研修についてはいかがでしたか？

オンライン研修に関するご意見・ご感想②

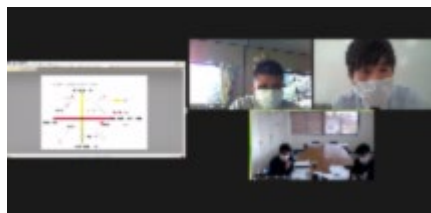
- オンラインにも慣れ、時間を有効的に使えるので。スライドも画面表示なので見やすい。
- 研修先までの往復時間、交通費の節約ができた。
- オンラインでも、グループ討議や演習が実施できた。
- 感染症予防に効果があったかもしれない。
- 今後もオンライン研修を継続してもらいたい。
- 少し不安でオンラインから参加したメンバーも多いが、接続時にPCの操作などの案監が丁寧で安心して参加することができた。また、オンライン上でのグループワークなどが研修で多くあり、オンライン参加者全員が一つの研修を受けている一体感を感じることができた。
- 会場への移動時間など不要となり受講者の負担が軽減できる。
- オンラインでの受講は対面では、なかなか言えない・聞けない部分でも聞きやすい環境だった。
- 研修スタイルとして定着し、メンバーからも好評。（移動等の手間が省ける）
- オンラインは研修時間だけあればいいので、無駄が無くて良いと思うし、対面は直接会うことによる緊張感があって良いと思っている。
- オンラインは移動時間削減の点では良いが、聞き取りにくいなど環境によっては難点がある気がした。
- 社内で受講できるので移動の無駄がない。オンラインで特に支障もない。
- TVを観ているような感覚になりがちなのがしている。
- 研修会場往復に係る時間が、別業務等に活用でき効率が良い。
- 会場に行かなくて良いので時間を有効活用できると感じる。
- 県北地域の企業にはありがたい。



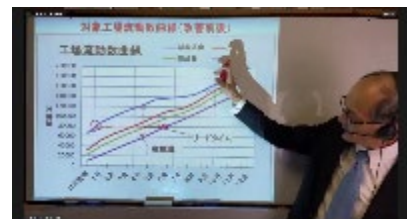
研修風景



女性若手中堅社員の基礎編！
会社と会計の基本を学び、自分の役割を考える



顧客が満足する本当のサービスとは何か？



利益を出すための
「最適な製造現場レイアウトづくり」



やさしい！作業手順書の書き方・作り方



クラウドサービスを活用して業務を改善する方法



業務改善 X RPA入門研修 1日コース